

# Social

## [준법 및 윤리경영]

JW는 공정하고 자유로운 경쟁을 기반으로 청렴하고 투명한 준법 및 윤리경영을 실천하기 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다.


앞으로도 임직원들의 자발적인 실천 의지를 바탕으로 글로벌 기준을 충족하는 준법 및 윤리경영시스템을 확립하고, 이해관계자의 신뢰를 쌓아가겠습니다.

### JW 윤리규정

JW는 모든 사업회사의 임직원 상호 간, 고객 간, 협력업체 및 경쟁사들과의 관계에 있어서 윤리규범을 정하고 윤리경영 및 직장윤리 실천의 기본방침을 명확히 제시하고 있습니다

#### JW 직장윤리규범

회사의 모든 임직원은 다음의 직장윤리규범을 준수하여야 한다.

- 
- 01. 회사의 경영방침에 따라 각자의 맡은 바 직무를 성실히 수행한다.
  - 02. 주어진 직무는 공정하고 투명한 방법으로 수행하며, 제반 법규를 준수한다.
  - 03. 회사의 모든 유·무형의 재산을 유지관리하고 사적인 목적으로 사용하지 아니한다.
  - 04. 회사의 영업비밀을 무단 유출하거나 이를 이용하여 이익을 취하지 아니한다.
  - 05. 기준을 벗어나는 금품·접대·편의 등을 약속하거나 제공하지 아니한다.
  - 06. 법령 및 사회상규에 반하는 부정청탁 행위를 하지 아니한다.
  - 07. 우월적 지위를 이용하여 금품·접대·편의 등을 요구하거나 제공받지 아니한다.
  - 08. 임직원 상호간 존중하고, 부당한 업무지시나 부정한 청탁을 하지 아니한다.
  - 09. 지역사회와 교류하고 기여함으로써 조화로운 공동 발전을 추구한다.
  - 10. 환경 오염의 방지와 자연보호에 힘쓴다.
  - 11. 국외 사업활동은 국제규범 및 외국의 법률, 문화, 관습을 존중하고 상호 신뢰를 기반으로 추진한다.

#### JW 컴플라이언스 운영조직

JW는 각 사업회사 별로 자율준수관리자 및 자율준수담당자를 임명해 자율준수프로그램의 운영에 대한 책임과 권한을 부여하고 있습니다.

JW홀딩스 감사실은 각 사 컴플라이언스 부서와의 적극적인 협업을 통해 전 사 차원의 자율준수프로그램을 운영하고 있으며, JW홀딩스의 자율준수관리자인 감사실장이 대표이사 및 이사회에 직접 보고하는 체계를 운영하고 있습니다.

회사명	전담부서	인원
JW홀딩스	감사실	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 3명
JW중외제약	경영관리본부 CP팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 5명
JW신약	경영관리부 CP팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 1명
JW생명과학	경영관리본부 CP팀	자율준수관리자 1명, 자율준수담당자 1명
기타 사업회사	자율준수관리자 각 1명, 자율준수담당자 1~2명	

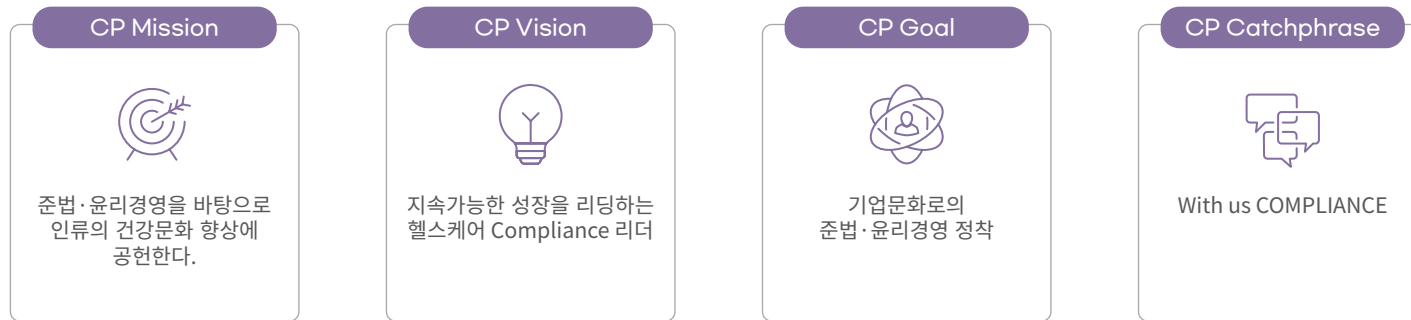
# Social

## JW 준법 및 윤리경영시스템

JW는 “CP 준수 없이 지속성장은 불가능하다”는 확고한 CP준수 원칙을 기준으로 준법 및 윤리경영을 기업문화로 정착시키고 있습니다.

### 컴플라이언스 프로그램(Compliance Program, CP)

JW의 CP는 약사법, 의료기기법에 저촉되는 부당한 고객유인 행위에 국한하지 않고 회사의 업무 전반에 걸쳐 적법하고 공정한 거래질서를 유지하는 것을 목적으로 합니다. 또한 CP 운영의 미션, 비전을 설정하고 정기교육, 모니터링 등 다양한 활동을 통해 이를 체계적으로 실천해 나가고 있습니다.



# Social

## JW 준법 및 윤리경영시스템

### JW 자율준수부서 정기회의 및 CP협의체

각 사업회사 별 CP 운영능력의 상향 평준화와 자율준수관리자 및 자율준수담당자의 역량을 강화하기 위해 제약산업의 이슈사항, 공정거래 및 관계법령 개정 또는 정부정책, 내부모니터링 결과 등을 주요 안건으로 정기적인 회의와 토론을 진행하고 있습니다.

이 외에도 JW중외제약과 JW신약 CP팀은 마케팅 정책, 협회 규약심의내용, 내부규정 안건을 접수 받아 정기(월 1회) 및 필요 시 수시로 CP협의체를 진행, 검토의견 제공 및 안건에 대한 토론을 통해 업무진행 시 발생할 수 있는 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

2025년 기준 JW중외제약은 정기 6회, 수시 6회 총 12회의 CP협의체를 운영했으며, JW신약은 수시 3회의 CP협의체를 운영했습니다. 특히 JW중외제약에서는 최고경영자 참여의 자율준수위원회를 분기 단위로 개최하고 있으며, 이 위원회에서는 CP 관련 안건에 대해 검토하고 최고경영자의 의견을 바탕으로 후속조치를 이어가고 있습니다.



### 준법 및 윤리경영 교육

JW 임직원들의 윤리경영 실천의지를 내재화하고 법 위반 행위에 대한 지식의 습득 및 식별 능력의 함양에 필요한 체계적인 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 또한 업무 특성에 따라 다양한 주제를 선정하고 관계 법령과 업계의 동향 및 이슈사항을 반영해 교육내용을 구성하고 특별교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자들을 대상으로는 JW의 준법 및 윤리경영의 이해를 돕고 실천을 독려하기 위한 온라인 교육을 실시하고 있습니다.

2025년	교육 대상자	교육 수료자	수료율	JW홀딩스	JW중외제약	JW신약	JW생명과학	기타 사업회사
정기교육	2,109명	2,073명	98.3%	1회	2회	1회	1회	1회
특별교육	2,747명	2,668명	97.1%	3회	17회	5회	0회	7회(JW바이오사이언스)
신입교육	272명	224명	82.4%	JW Learning Cloud(교육플랫폼) 온라인교육 및 TEST 실시				

주요 교육프로그램: ①윤리경영, ②공정거래 및 업무관련 관계법령, ③컴플라이언스 프로그램, ④규범준수 및 부패방지 경영시스템, ⑤직장내 괴롭힘(사례중심), ⑥제보시스템

# Social

## JW 준법 및 윤리경영시스템

### 준법 및 윤리규범 실천 서약서 제출

JW 전 임직원은 매년 윤리의 달(6월)에 준법 및 윤리경영 실천 의지를 충분히 이해하고, 회사가 지향하는 준법 및 윤리경영과 부패방지경영에 적극 동참할 것을 서약하고 있습니다.

연도	JW 홀딩스	JW 중외제약	JW 신약	JW 생명과학	JW 메디칼	JW 바이오사이언스	JW 생활건강	C&C 신약연구소	JW 케미타운	합계
2024년	160(151)명 94%	1,125(1,104)명 98%	205(199)명 97%	331(324)명 98%	73(72)명 99%	75(75)명 100%	30(29)명 97%	50(50)명 100%	30(30)명 100%	2,079(2,034)명 98%
2025년	159(150)명 94%	1,106(1,077)명 97%	188(179)명 95%	341(317)명 93%	72(72)명 100%	67(66)명 99%	22(22)명 100%	55(52)명 100%	26(26)명 100%	2,036(1,961)명 96%

### 준법 및 윤리경영 승급시험 필수과목 지정

JW는 2014년부터 승급자격 시험에 준법 및 윤리경영을 필수과목으로 지정하고 기준 미달 시 승급을 제한하는 인사제도를 통해 임직원의 준법 및 윤리경영 인식제고에 힘쓰고 있습니다.

연도	현장시험 응시자	합격		불합격	
		인원	합격률	인원	불합격률
2024년	29명	26명	89.7%	3명	10.3%
2025년	35명	33명	94.3%	2명	5.7%

# Social

## JW 준법 및 윤리경영시스템

### JW 2025년 윤리경영평가제도 운영결과

JW는 윤리경영평가제도 시행을 통해 윤리경영의 확고한 의지전명과 임직원들의 윤리경영에 대한 참여를 유도하고 있습니다. CP 및 5대 금기사항 위반 등 비윤리행위자의 경우 인사평가에 반영하여 재발되지 않도록 강력한 제재조치를 적용하고 있습니다.

구분	운영기준(개정)	적용대상
자율준수관리자 경고	당해 연도 자율준수관리자 경고장 2회 이상 시 인사위원회 회부	24명
인사위원회 경징계	승급 결격 사유에 해당 :	1명
인사위원회 중징계	당해연도 징계 내역 존재 시(징계 결과의 경중과 무관)	3명
윤리경영 실천 우수자	연 1회 / 시상금 100만 원 내외수준 지급(각 사별 자율준수관리자 및 담당자 평가)	4명
<b>CP 위반으로 인사위원회 징계조치를 받은 경우 부당하게 취득한 이익은 환수조치 함.</b>		

### JW 국제 표준 인증 획득 및 CP 등급평가

JW는 각 사업회사의 경영 환경에 부합하는 국제표준 준법·윤리경영 시스템을 구축·운영하고 있으며, 정기 심사를 통해 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다. 또한 공정거래 자율준수 프로그램 법제화에 발맞춰 CP 활성화 및 운영 현황 평가(CP 등급평가)에 참여함으로써 준법·윤리경영 준수를 우선 가치로 삼고 있습니다.

JW홀딩스는 2023년 11월 규범준수 경영시스템(ISO 37301) 최초 인증을 획득하였으며, ISO 요구사항에 부합하는 시스템을 구축하고 효율적인 운영을 위해 매년 임직원 대상 교육과 부서별 리스크 평가 및 규범준수 목표를 수립하고 있습니다. 아울러 정기적인 모니터링과 내부심사를 실시하고, 규범준수 경영시스템의 적합성과 효과성에 대한 외부심사(2025년 10월)를 통해 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다.

JW중외제약은 2022년 5월 규범준수 경영시스템(ISO 37301) 최초 인증을 획득하였으며, 경영 전반에 발생할 수 있는 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 국제표준에 부합하는 준법정책과 대응체계를 구축·운영하고 있습니다. 매년 정기 심사를 통해 시스템의 효과성과 적합성을 검증받아 인증을 지속적으로 유지하고 있으며, 공정거래위원회가 주관하는 2025년도 CP 등급평가에서 우수기업(A등급)으로 지정되어 CP 운영의 효과성을 인정받았습니다.

JW신약은 2022년 6월 부패방지 경영시스템(ISO 37001) 최초 인증을 획득하였으며, 매년 조직상황 분석 및 리스크 평가를 통해 부패 리스크 예방을 위한 목표를 수립하고 있습니다. 또한 효율적인 시스템 운영과 사후심사를 통해 부패방지 경영시스템(ISO 37001)의 적합성을 검증받아 인증을 지속적으로 유지하고 있습니다.

구분	ISO 37301(규범준수 경영시스템)	ISO 37001(부패방지 경영시스템)	CP등급평가
JW홀딩스	2023년(인증)~인증유지		
JW중외제약	2022년(인증)~인증유지	2018년(인증)~2022년	2025년 평가(A등급)
JW신약		2022년(인증)~인증유지	

# Social

## JW 준법 및 윤리경영시스템

### JW 제보시스템

JW는 헬프라인과 사이버신문고 두 개의 제보 시스템을 운영하고 있습니다.

임직원 대상 제보 채널인 ‘헬프라인’은 규정 위반 행위, 직장 내 괴롭힘 및 성희롱, 뇌물수수 행위, 제도 및 업무 개선 제안, 윤리경영 모범 사례 등을 접수하며, 제보자 보호를 위해 무기명 방식으로 운영됩니다. 외부 이해관계자를 위한 ‘사이버신문고’는 JW 임직원의 불공정한 업무 처리, 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리 사실에 대한 제보를 접수하며, 이를 비공개 방식으로 처리하고 있습니다. 접수된 모든 제보는 JW홀딩스 자율준수관리자에게 전달되어 신속히 처리되며, 처리 결과는 제보자에게 개별 안내되고, 주요 내용은 월 1회 CP 포털 게시판을 통해 공지됩니다.



# Social

## JW 준법 및 윤리경영시스템

### 2025년 JW 제보시스템 운영결과

구분	헬프라인(내부)	사이버신문고(외부)	합계
JW홀딩스	17	1	18
JW중외제약	46	14	60
JW신약		1	1
JW생명과학	17	1	18
JW메디칼	1	20	21
JW생활건강	1		1
C&C신약연구소			
JW바이오사이언스	1		1
JW케미타운			
합계	83	37	120

제보유형	건수	처리완료
제도 및 업무개선 제안	80	관련부서와 유기적 소통을 통해 제도 및 업무개선 등
규정위반 및 인권침해(직장 내 괴롭힘 등)	28	현장점검 및 규정위반자에 대한 제재조치
칭찬	8	평가 반영 및 소정의 선물 제공 등
기타문의	4	
합계	120	

### JW 윤리경영 캠페인

JW는 공정거래 자율준수 프로그램 도입 10주년을 기념하여 2017년부터 매년 6월 2일을 '윤리의 날'로 지정하여 임직원의 윤리경영 의식을 재점검하고 공정한 시장질서 확립을 위한 자율적 노력을 대내외적으로 표명하고 있습니다. 제9회 JW 윤리의 날 기념식에서는 각 사별 대표이사과 주요 임직원이 참석한 가운데, “우리는 오늘부터 (62=윤리, 5=오늘)”라는 슬로건 아래 자율준수위원장의 의지선명, 윤리경영 실천 우수임직원 포상, 준법 및 윤리규범 실천 서약, 윤리 특강 등 다양한 프로그램을 통해 임직원 스스로 윤리경영 실천 의지를 다지는 행사를 진행하였습니다.

또한 매년 6월을 'JW 윤리의 달'로 정하고 전 임직원들을 대상으로 윤리경영 캠페인을 진행하였습니다. 캠페인에 대한 임직원들의 관심을 높이기 위해 퀴즈참여, 준법/윤리 도서 및 영화 감상 챌린지 등 다양한 이벤트를 통해 우수 참여자에게는 소정의 상품을 지급하였습니다.

특히 명절 기간에는 투명하고 깨끗한 경영문화 확산을 위해 '선물 안 주고 안 받기' 캠페인을 진행하고 있습니다. 이해관계자들을 대상으로 사전 안내 메일을 발송하고 있으며, 부득이하게 수령한 선물은 JW이종호재단을 통해 기부처리 하고 있습니다.

