

Social

[인권경영]

JW는 임직원을 비롯한 내·외부 이해관계자의 존엄과 가치를 최우선으로 삼아 실질적인 인권 보호를 위한 인권경영 체계를 고도화하고 있습니다. 인권경영선언문을 통해 확고한 실천 의지를 표명하고 있으며, 매년 임직원 서약과 정기적인 교육을 실시하여 인권 존중 문화를 조직 내 깊숙이 내재화하고 있습니다. JW홀딩스는 2025년 5월 21일 UNGC에 가입하며 글로벌 스탠다드에 부합하는 인권경영정책을 제정하고 인권경영 실천을 위한 실행력을 강화하고 있습니다. 또한, 익명성이 보장된 고충처리 제도를 상시 운영함으로써 잠재적 리스크를 선제적으로 파악하여 개선하고 있습니다.

인권경영 선언

JW홀딩스는 창업 이래 이어져 온 ‘생명존중’의 정신을 바탕으로 인류의 건강과 행복에 기여하고, 사회적 책임과 윤리경영을 실천합니다. 당사는 임직원, 고객, 협력사, 지역사회, 투자자, 아동 및 공급망을 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 인권경영을 기업활동의 중요한 원칙으로 삼습니다. 또한 소외계층 지원과 문화예술 후원 등 당사가 지속해 온 사회공헌의 가치를 인권경영 전반으로 확장하여, 모든 사람이 존엄성을 유지할 수 있는 보편적 가치의 실현에 기여하고자 합니다.

JW홀딩스는 본 선언문을 통해 인권경영에 대한 기본 원칙과 실천 의지를 대내외에 명확히 하고, 지속 가능한 미래를 위한 책임 있는 경영 방향을 제시합니다.

인권경영원칙

1. 인권 존중 : 모든 사업 영역에서 인간의 존엄과 가치를 존중하며, 이해관계자의 인권을 보호하고 증진하기 위해 노력한다.
2. 차별 금지 및 공정한 대우 : 성별, 인종, 국적, 언어, 종교, 연령, 장애, 성별정체성, 사회적 신분 등 어떠한 사유로도 부당하게 차별하지 않으며, 모든 이해관계자에게 공정한 기회와 대우를 제공하기 위해 노력한다.
3. 근로조건 준수 : 관련 법령과 내부 기준에 따라 공정한 보상, 적절한 근로시간, 안전하고 건강한 근무 환경을 조성함으로써 임직원의 권리와 복지를 증진한다.
4. 인도적 대우 : 모든 임직원 및 협력사 임직원에 대하여 존중과 배려를 바탕으로 공정하고 인도적인 대우가 이루어지도록 한다.
5. 강제노동 및 아동노동 금지 : 관련 법령 및 국제기준에 반하는 모든 형태의 강제노동과 아동노동을 철저히 금지하며, 근로자의 자유로운 의사에 따른 근로와 정당한 권리 보장을 위해 노력한다.
6. 산업안전보장 : 임직원의 안전과 건강을 최우선 가치로 삼고, 산업안전 관련 법령 및 내부 기준에 따라 안전한 근무환경 조성을 위해 지속적으로 노력한다.
7. 지역사회 및 고객 인권보호 : 지역사회와 고객의 인권을 존중하고 보호하기 위한 활동을 추진하며, 사업활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 리스크를 예방·완화하기 위해 노력한다.
8. 인권경영 체계 구축 : 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs) 등 국제기준을 참고하여 인권실사 및 인권영향평가 체계를 운영하고, 주요 이행 현황과 개선사항을 관련 기준 및 내부 정책에 따라 투명하게 공개한다.

실천약속

JW홀딩스는 위 원칙을 기반으로 전사적인 인권경영을 추진하겠습니다. 정기적인 인권교육과 훈련을 통해 임직원의 인권 인식을 강화하고, 인권침해 예방 및 대응을 위한 내부 절차를 지속적으로 정비하겠습니다. 또한 인권 침해 신고 및 구제 절차를 운영하여 투명하고 신속한 대응이 이루어질 수 있도록 하며, 이해관계자와의 지속적인 소통을 통해 인권경영 실천 수준을 개선·발전시켜 나가겠습니다.

JW홀딩스는 본 인권경영 선언문을 통해 모든 이해관계자와 함께 인권 존중의 가치를 실현하고, 지속 가능한 사회를 위한 긍정적인 변화를 선도하겠습니다.

Social

인권 정책 제정

JW는 모든 경영활동에서 인간의 존엄과 가치를 보호하기 위해 글로벌 기준에 부합하는 인권경영정책을 제정했습니다. 본 정책은 유엔 기업과 인권 이행 원칙(UNGPs) 등 국제 인권 기준을 준수합니다. JW의 인권 정책은 임직원뿐만 아니라 고객, 투자자, 협력사 등 모든 이해관계자를 대상으로 인권 보호의 기틀을 마련하였습니다.

JW는 인권 정책을 통하여 명시적으로 성별, 인종, 국적, 언어, 종교, 연령, 장애, 성별정체성, 사회적 신분 등을 이유로 차별, 강제노동 및 인신매매, 아동노동을 금지하며, 법정 근로시간 준수, 근로에 합당한 보수 지급, 산업안전보장 등 노동권을 포함한 인권 존중을 실현합니다.

※ 인권경영선언문 및 인권 정책은 다음 링크를 통해 확인할 수 있습니다. (QR코드)



JW홀딩스



JW중외제약



JW신약



JW생명과학

Social

인권경영 서약

JW의 모든 임직원들은 매년 준법 및 윤리규범 실천서약서에 서명하고 있습니다. 준법 및 윤리규범 실천서약서는 임직원 상호간 인간으로서의 존엄성과 가치를 인정하고 존중한다는 내용을 담고 있습니다.

모든 임직원이 상호간 인간으로서의 존엄성과 가치를 인정하고 존중한다.

1. 성희롱, 성폭력 근절을 위한 회사의 방침에 동참하고, 양성평등 문화조성에 협력한다.
2. 직장 내 괴롭힘을 생활적폐로 인식하고 근절하기 위해 노력하여, 건전하고 행복한 직장 문화를 만들어 나가도록 한다.

인권교육

JW는 전체 임직원을 대상으로 주기적인 성희롱 예방 및 장애인 인식개선교육을 시행하고 있습니다.

구분	2023년	2024년	2025년	2026년 계획
인권교육 이수 임직원 수	2,140명	2,072명	1,982명	1,950명
총 교육 시간	4,280h	4,144h	3,964h	5,850h
1인 당 교육 시간	2h	2h	2h	3h
교육내용	성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육		인권경영 교육 (6월) 성희롱 예방 및 장애인 인식개선 교육 (9월)	

JW 준법 및 윤리규범 실천서약서

본인은 JW(이하 "회사"라 함)의 준법·윤리경영 실천 의지를 충분히 이해하고, 회사가 지향하는 부패방지 및 준법·윤리경영에 적극 동참할 것을 서약합니다.

또한, 회사가 본의아래로 발생한 불법행위를 수월한 양심의 다짐이 준법 및 윤리경영 실천행위를 상시 준수할 것임에, 위반 시 회사의 관련 규정에 따라 제재조치를 받을 것을 서약합니다.

- 국가의 보건, 의료정책에 적극 협조하여 국민의 보건, 복지 향상에 최선을 다한다.
- 회사의 모든 사규 및 지침을 비롯하여 회사가 정한 부패방지정책과 윤리규범을 준수하며, 대한민국의 제반 법령(약사법, 의료기기법, 공정거래법, 허도급법, 청탁금지법, 상법, 개인정보보호법, 근로기준법 등)을 포함하고 이에 관정하지 아니한다) 및 해외의 뇌물/부패방지 관련 법·입규 등을 존중하여 이에 위반되는 행위를 하지 아니한다.
- 경쟁회사의 공정보고 투명하고 투명한 방법으로 경쟁하여 산업의 발전과 인류의 건강을 위한 공동의 책무에 적극 협력한다.
- 임직원 모두 서로의 가치를 인정하고 존중한다.
 1. 성희롱, 성폭력 근절을 위한 회사의 방침에 동참하고, 양성평등 문화조성에 협력한다.
 2. 직장 내 괴롭힘을 근절하기 위해 노력하여, 건전하고 행복한 직장 문화를 만들어 나가도록 한다.
- 신의 성실을 바탕으로 열정을 가지고 최선을 다하여 업무를 수행하며, 업무혁신을 주도한다.
- 항상 고객의 입장에서 생각함으로써 고객 제일주의를 실현한다.
- 기업 시민으로서 지역사회에 기여하고, 지역사회와 조화로운 공동발전을 추구한다.
- 깨끗한 환경 보전을 위하여 환경 오염의 방지와 자연보호에 힘쓴다.

2025년 6월 25일

소속(회사/부서) : JW홀딩스 & JW바이오사이언스 & JW생활건강 대표이사
서약자 : 자성남 (서명 또는 날인)

Social

인권 영향 평가

기업 활동으로 인해 발생할 수 있는 잠재적인 인권 리스크를 사전에 파악하고, 이를 예방하거나 완화하기 위한 핵심적인 실사로, JW는 정책 수립을 넘어 비즈니스 전 과정에서 인권 존중이 실질적으로 이행되는지 점검하고 있습니다. 2025년 UNGC 가입 및 인권경영정책 제정을 통해 기반을 다졌으며, 2026년에는 인권영향평가 수행을 통해 인권경영의 실행력을 한층 고도화할 방침입니다. 인권 위험에 취약한 이해관계자(자사 근로자, 공급업체, 협력업체, 소비자, 지역사회 등)를 포함하여 인권영향평가를 실시하며, 도출된 리스크와 이에 대한 개선 및 완화 조치 정보는 지속가능경영보고서와 홈페이지를 통해 투명하게 공개할 계획입니다.

2026년 로드맵

일정	단계	주요 활동 내용
2026년 3월	인권영향평가 수행	인권영향평가 지표 수립, 임직원 대상 인권영향평가 실시
2026년 5월	리스크 식별	인권영향평가 결과 기반 주요 인권 리스크 식별 식별된 인권 침해 요소의 영향력 및 가능성 분석
2026년 6월	인권 리스크 관리 체계 구축	식별된 인권 침해 요소 영향력 및 가능성 분석 파악된 리스크에 대한 예방·개선책 수립 및 즉각 반영
2026년 7월	피드백 및 고도화	조치 결과에 대한 모니터링 및 인권영향평가 정례화 위한 평가지표 보완

회사별 중점 추진 사항

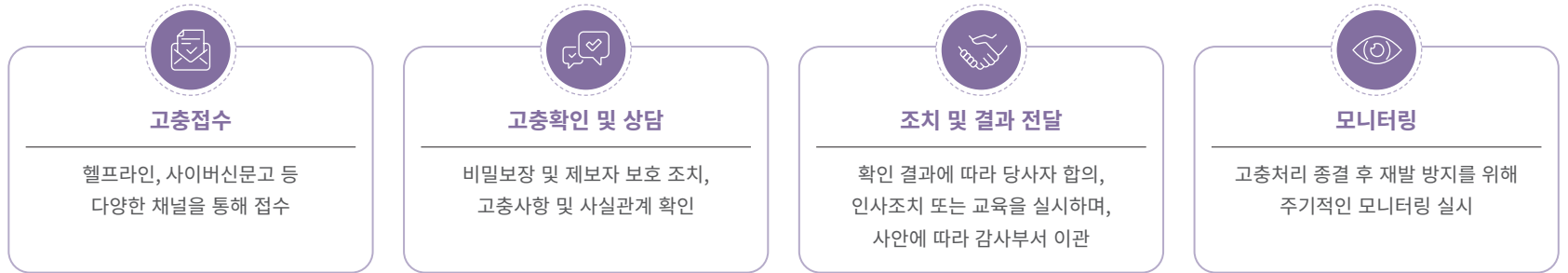
JW홀딩스	JW중외제약	JW신약	JW생명과학
<ul style="list-style-type: none"> ① 고충처리 제도운동을 통한 인권침해 리스크 최소화 및 개선 ② 지속적인 인권교육 	<ul style="list-style-type: none"> ① 산업안전보건 관련 리스크 침해 예방을 위한 경영시스템 운영 (ISO 45001) ② 소비자중심경영(CCM)을 통해 소비자 인권존중 및 보호 강화 	<ul style="list-style-type: none"> ① 비즈니스 파트너와의투명하고 건전한 거래를 위한 경영시스템 운영 (ISO 37001) 	<ul style="list-style-type: none"> ① 산업안전보건 관련 리스크 침해 예방을 위한 경영시스템 운영 (ISO 45001) ② 지역사회 주민보호와 환경권 보장을 위한 경영시스템 운영(ISO 14001)

Social

고충처리 제도 운영 프로세스

JW는 직장 내 괴롭힘, 차별 등을 방지하고 임직원의 인권을 존중하고 보호하기 위해 고충처리 제도를 운영하고 있습니다.

헬프라인, 사이버 신문고 등 내/외부 제보시스템을 포함하여 다양한 경로를 통해 고충사항을 접수 받고 있으며, 제보자에 대한 불이익이나 차별이 발생하지 않도록 제보자 보호를 보장하기 위해 노력하고 있습니다.



2025년 인권 관련 고충처리 실적

회사구분	인권경영 원칙	항목	건수		
			제보	처리	처리비율
JW홀딩스	산업안전보장	안전하고 건강한 근무환경 보장	1	1	100%
	인권존중	인간의 존엄과 가치를 존중	6	6	100%
JW중외제약	근로조건 준수	공정한 임금	1	1	100%
	인권존중	인간의 존엄과 가치를 존중	2	2	100%
JW생명과학	근로조건 준수	적정한 근로시간	1	1	100%
	인도적 대우	인도적 대우 보장	2	2	100%
JW메디칼	근로조건 준수	적정한 근로시간	1	1	100%
	인권존중	인간의 존엄과 가치를 존중	1	1	100%
JW생활건강	인권존중	인간의 존엄과 가치를 존중	1	1	100%
총합계			15	15	100%